

ABSTRAKSI

Domingos Pedro Dos Santos, NIM : 152080004, Jurusan Administrasi Bisnis, FISIP, UPN “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Agen AJBJS Bringin Life Kantor Sentral Office Center Yogyakarta”, 2012. Dosen Pembimbing I, Hastho Joko NU, S.SOS, M.Si. Dosen Pembimbing II, Rosalia Dwi Fadma TJ, S.SOS, M.Si. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan maupun parsial terhadap prestasi kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di AJBJS Bringin Life Kantor Sentral Office Center Yogyakarta. Permasalahan yang ada adalah adakah pengaruh yang signifikan dari Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Agen AJBJS Bringin Life secara simultan dan parsial. Tipe penelitian ini adalah *Expost Facto* yang mempunyai pengertian sama dengan *explanatory Reseach*. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan agen AJBJS Bringin Life Yogyakarta yang berjumlah 80 karyawan. Untuk sampel yang digunakan diambil rumus Slovin, yaitu sebanyak 44 orang karyawan Agen.

Untuk pengambilan sampling menggunakan teknik *Probability Sampling*, yaitu pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sedangkan metode sampel yang digunakan adalah *proportionate Stratified Random Sampling*.

Hipotesis yang diajukan penulis adalah terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan dari gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dari gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan, terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial dari disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Statistik Deskriptif dan analisis statistik inferensial. Dalam analisis Statistik Inferensial menggunakan analisis Regresi Linear Berganda, Uji Asumsi Klasik.

Dan pengujian hipotesis menggunakan pengujian secara parsial dan simultan pada masing-masing variabel bebas. Didalam pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner dan wawancara. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan ($t_{hitung} = 4.652 > t_{tabel} = 2.0195$), nilai koefisien regresi (B) sebesar 0.508, pengaruh variabel gaya kepemimpinan bersifat positif terhadap prestasi kerja karyawan, maka apabila semakin tinggi gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan.

Ada pengaruh yang signifikan juga antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan ($t_{hitung} = 3.246 > t_{tabel} = 2.0195$), nilai koefisien regresi (B) sebesar 0.349. Pengaruh variabel disiplin kerja bersifat positif terhadap prestasi kerja karyawan, dengan demikian semakin baik disiplin kerja maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan. Dan ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan ($F_{hitung} = 17.017 > F_{tabel} = 3.2257$). pengaruh kedua variabel tersebut bersifat positif terhadap prestasi kerja karyawan, dengan demikian semakin tinggi gaya kepemimpinan dan disiplin kerja, maka semakin tinggi pula prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan supaya AJBJS Bringin Life Kantor Sentral Office Center Yogyakarta harus lebih meningkatkan gaya kepemimpinan misalnya memilih pemimpin yang berpendidikan cukup sehingga dapat berfikir secara cerdas, memiliki kepribadian yang baik, berjiwa besar, tanggung jawab serta memiliki wawasan ke depan untuk memajukan departemen yang dipimpinnya dan juga untuk kepentingan karyawannya. Meningkatkan pemberian disiplin kerja karena terbukti berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Langkah yang dilakukan adalah menetapkan peraturan organisasi yang harus dipatuhi oleh semua karyawan dan pemberian

sanksi karyawan yang melanggar peraturan. Perusahaan sebaiknya memberikan batas waktu pengerjaan

tugas kepada semua karyawannya, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu dan mendorong karyawan untuk terus meningkatkan prestasi kerja.

Disarankan manajemen AJBJS Bringin Life selalu mengadakan evaluasi timbal balik antara nasabah dengan perusahaan melalui tanggapan karyawan atau nasabah terhadap kualitas pelayanan yang bertujuan untuk mendapatkan simpati dari karyawan agen sehingga nasabah pada AJBJS Bringin Life semakin meningkat.